



ZBIERKA INTERNÝCH PREDPISOV

VEDÚCEHO SLUŽOBNÉHO ÚRADU
MINISTERSTVA VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Čiastka 22

Bratislava 25. septembra 2013

Ročník 2013

O b s a h:

- 22. Nariadenie vedúceho služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie zamestnancom v štátnej službe**

N a r i a d e n i e

vedúceho služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

z 25. septembra 2013

**o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení
pre obdobie krízovej situácie zamestnancom v štátnej službe**

Na zabezpečenie jednotného postupu pri poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie **u s t a n o v u j e m :**

Čl. 1

Predmet úpravy

Toto nariadenie upravuje podrobnosti poskytovania náhrady za pohotovosť¹⁾ pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie²⁾ (ďalej len „pohotovosť“) štátnemu zamestnancovi³⁾ (ďalej len „zamestnanec“), ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a je zaradený na útvare ministerstva⁴⁾ alebo ním riadenom zariadení⁵⁾, príspevkovej organizácie ministerstva, rozpočtovej organizácie ministerstva⁶⁾ a okresnom úrade⁷⁾, okrem Akadémie Policajného zboru v Bratislave a Horskej záchrannej služby a je zaradený do plánu vyznamenania.

Čl. 2

Zaradovanie zamestnancov do plánu vyznamenania

(1) Do plánu vyznamenania sa zaraduje zamestnanec, ktorý sa v stave bezpečnosti⁸⁾ pripravuje na plnenie osobitných úloh, ktoré budú plnené v období krízovej situácie a na ktorého sa nevzťahuje branná povinnosť, alebo ktorý je oslobodený od výkonu mimoriadnej služby.⁹⁾ Zaradenie do plánu vyznamenania sa uvádza v opise činností štátnozamestnaneckého miesta zamestnanca ako špeciálna požiadavka na výkon práce.

¹⁾ § 101 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

²⁾ Čl. 1 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
§ 2 písm. a) zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 6 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z. z.

⁴⁾ Napríklad čl. 5 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Čl. 6 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007.

⁶⁾ Čl. 7 a 8 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007.

⁷⁾ § 2 ods. 1 zákona č. 180/2013 Z. z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

⁸⁾ Čl. 1 ods. 3 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z.

⁹⁾ § 17 zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(2) Tehotná žena, žena alebo muž trvalo sa starajúci o dieťa mladšie ako 3 roky, osamelá žena alebo osamelý muž, ktorí sa trvalo starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, sa zaraďujú do plánu vyrozumenia len s ich súhlasom.¹⁰⁾

(3) Zaradenie zamestnanca do plánu vyrozumenia schvaľuje vedúci zamestnanec s personálnou pôsobnosťou podľa interného aktu riadenia.¹¹⁾

(4) Zamestnanec zaradený do plánu vyrozumenia:

- a) hlási vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu a spôsob vyrozumenia mimo služobného času vykonávania štátnej služby,
- b) pripravuje sa v stave bezpečnosti⁸⁾ na plnenie osobitných úloh, ktoré bude plniť v období krízovej situácie,
- c) je pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh v období krízovej situácie podľa stanovených časových noriem.

(5) Zamestnanec zaradený v pláne vyrozumenia poskytne ďalšie potrebné údaje v rozsahu adresa trvalého alebo prechodného pobytu, telefonický kontakt v mimo služobnom čase a to pre spracovanie dokumentácie vyrozumenia a pre zabezpečenie vyrozumenia a zodpovedá za ich správnosť.

(6) Zamestnanec zaradený do plánu vyrozumenia hlási na príslušné operačné stredisko útvaru, koordinačné stredisko integrovaného záchranného systému okresného úradu v sídle kraja alebo určenému zamestnancovi na vyrozumenie svoju neprítomnosť (napríklad práceneschopnosť, preloženie, riadnu dovolenku).

Čl. 3

Náhrada za pohotovosť

(1) Zamestnancovi zaradenému do plánu vyrozumenia podľa čl. 2 ods.1 patrí náhrada za pohotovosť vo výške 12 eur mesačne.¹⁾

(2) Oznámenie o poskytnutí náhrady za pohotovosť zamestnancovi je súčasťou oznámenia o výške a zložení funkčného platu zamestnanca.

(3) O poskytnutí náhrady za pohotovosť rozhoduje vedúci zamestnanec s personálnou pôsobnosťou podľa interného aktu riadenia.¹¹⁾ Počet zamestnancov zaradených do plánu vyrozumenia sa stanovuje na základe prideleného limitu finančných prostriedkov určených na tento účel, pričom ich doterajší počet zostáva zachovaný.

Záverečné ustanovenia

Čl. 4

Zrušuje sa nariadenie vedúcej služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 1/2013 o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie.

¹⁰⁾ §164 ods.3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z.

¹¹⁾ Nariadenie vedúcej služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 14/2012 o personálnej pôsobnosti vo veciach štátnozamestnaneckých vzťahov v služobnom úrade Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky.

Čl. 5

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. októbra 2013.

Č. p.: SKR-172-15/2013

Denisa Saková v.r.